

# 人材開発の基本と教育体系の構築・運営研修

— 人材開発のトータルコーディネーター —

ねらい

人材開発の全体像および目的を明確化し、研修・教育体系構築のポイントについて、効果的な研修プログラム作成から効果測定の方法まで、人材開発・教育担当者が知っておくべきポイントをおさえる。



講義



個人ワーク



グループワーク



ペアワーク

複雑・多様化する住民ニーズに対応するためには、職員の問題解決能力や専門性の向上が必要不可欠。自治体において人材は最も重要な経営資本と言っても過言ではない。

本研修では、総合的な人材開発体系および研修体系の構築から運用について解説する。



講師

株式会社寺崎人材総合研究所  
代表取締役社長

てらさき

ふみかつ

寺崎 文勝 氏

## 会 場

松江会場

定員30名

日時 10月21日(水) 13:45~17:00

場所 島根県市町村振興センター

10月22日(木) 9:00~12:00

## プログラム

午後

- ・ 人事マネジメントにおける人材開発の役割
- ・ 総合的な人材開発体系の構築

午前

- ・ 人材開発体系における研修の位置付け
- ・ 研修体系構築と運用のポイント
- ・ 人材投資効果の測定方法

## 対 象

■ 人事担当部局 ■ 管理監督者、担当職員(新規採用職員は除く)

こんな方におすすめ!

- ◎ 自治体に必要な人材を適切なタイミングかつ効果的な手法で育成したい
- ◎ 人材開発について体系的に学びたい
- ◎ 時代に即した人材開発について情報をアップデートしたい

## 研修担当より

\*民間企業では、有価証券報告書における人的資本投資情報の開示義務化を転機に、「人に投資する」ことが当たり前になりつつあります。公務組織においても、人的資本投資の重要性を認識し、研修や育成の充実を戦略的に実践していくことが必要な段階にきています。  
人に投資しない組織は、人が流出するだけでなく、新たな人材も確保できなくなる時代。まだ間に合う今、人材開発の基本が総合的に学べる研修をご用意しました。